

# Delo Projektne enote IRSD na področju mirnega reševanja sporov na delovnem mestu

Tanja Cmrečnjak Pelicon, Projektna enota  
Inšpektorata RS za delo



[www.eu-skladi.si](http://www.eu-skladi.si)



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI  
INŠPEKTORAT REPUBLIKE SLOVENIJE ZA DELO  
Projektna enota za izvajanje projektov



Odpravimo konflikte  
na delovnem mestu



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI STRUKTURNI IN  
INVESTICIJSKI SKLADI  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

# Projekt Odpravimo konflikte na delovnem mestu

Ozaveščanje o možnosti posredovanja v sporu med delavcem in delodajalcem ter svetovanje delodajalcem

Od februarja 2017 do konca novembra 2022

Projekt sofinancirata Republika Slovenija in Evropska Unija iz Evropskega socialnega sklada.



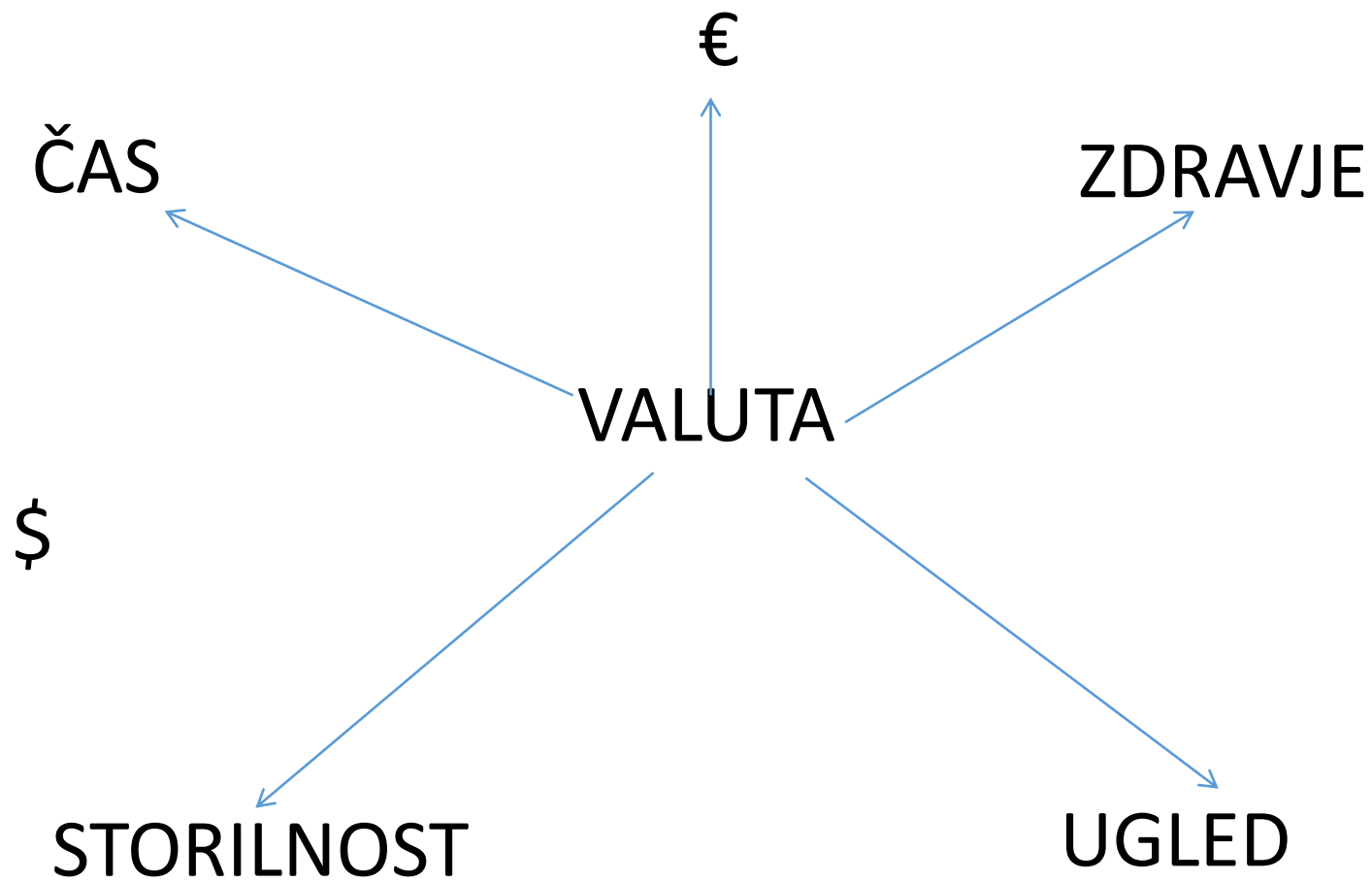
## Glavni aktivnosti:

OZAVEŠČANJE DELODAJALCEV o  
realnih obveznostih iz naslova VARNEGA  
IN ZDRAVEGA DELA

POSREDOVANJE V SPORU med delavci in  
delodajalci in promocija mirnega  
razreševanja sporov na delovnem mestu

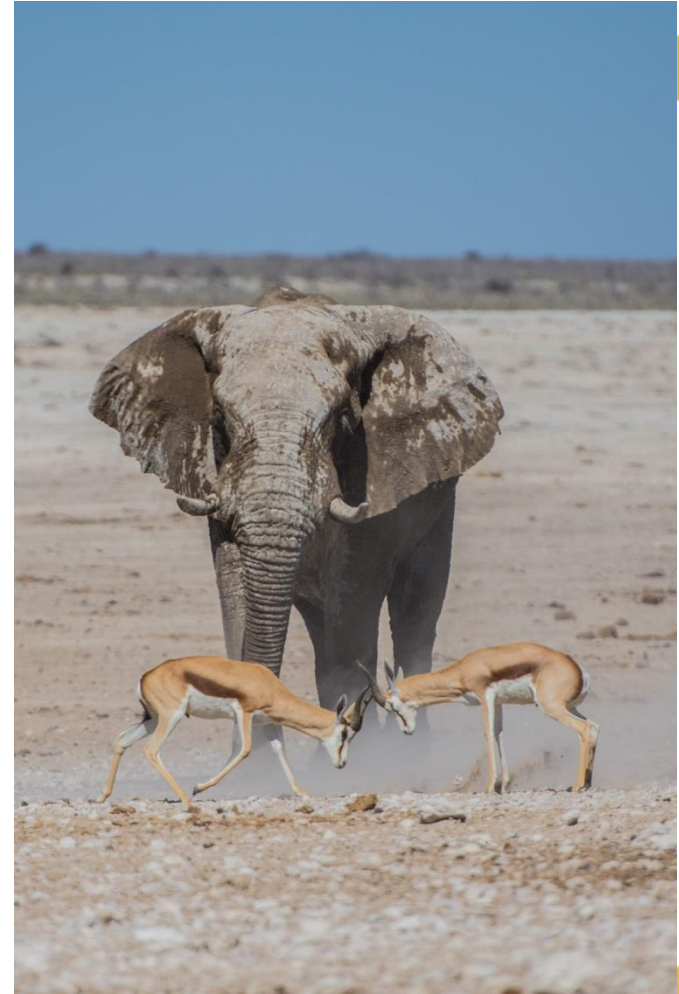


## Stroški konflikta



# MEDIACIJA

strukturiran način  
reševanja spora s pomočjo  
nevtralne tretje osebe,  
ki podpira komunikacijo  
med strankama



## Temeljna načela mediacije

- Prostovoljnost
- Nevtralnost
- Zaupnost



## Postopek mediacije na projektu:

Delavec ali delodajalec poda pobudo za mediacijo



Soglasje nasprotne stranke



Posredovanje do izvršljive arbitražne odločitve / do odločitve sodišča prve stopnje (če je bil sprožen postopek pred sodiščem)



Sporazum

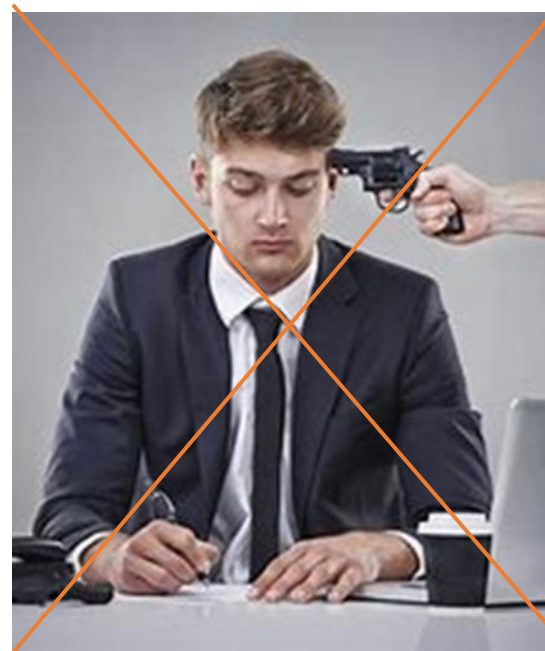


# Kaj, če NE PRIDE DO SPORAZUMA ?



SODNI POSTOPEK?

INŠPEKCIJSKI POSTOPEK?





## Vsebine sporov:

- denarne terjatve (odpravnine, regres, povračilo stroškov v zvezi z delom (dnevnice!), del plače, jubilejne nagrade),
- (ne)priznavanje nezgode pri delu,
- (ne)zagotavljanje dela delavcu,
- ustreznost delovnega mesta za delavca s statusom invalida,
- letni dopust – izraba ali denarno nadomestilo zaradi neizrabe,
- prijava/odjava v socialna zavarovanja, transformacija PZ,
- neustrezna komunikacija (tudi zatrjevano trpinčenje na delovnem mestu)



## Ni primerno za mediacijo:

- kjer iz prijave ali dosedanjih ugotovitev IRSD izhaja, da gre za hujše ali ponavljajoče se kršitve delovne zakonodaje in/ali za kršitve, storjene zoper več delavcev;
- kjer je sodišče že odločilo o spornem vprašanju s pravnomočno sodbo ali je o njem odločila arbitraža z izvršljivo arbitražno odločitvijo o spornem vprašanju;
- v primerih, ki terjajo hitro in učinkovito ukrepanje inšpektorja.



# Statistika mediacij na projektu



	2017	2018	2019	2020	SKUPAJ
Število pobud	10	47	65	77	<b>199</b>
Število izvedenih mediacij	2	29	43	50	<b>124</b>
Število sporazumov	1	19	35	39	<b>94</b>

## Zakaj vključiti PE pri razreševanju konflikta v delovnem okolju?

- brez stroškov
- hitra razrešitev
- sporazum = izvršilni naslov
- fleksibilnost
- strokovnost
- zaupanje
- zaupnost, nevtralnost, prostovoljnost
- izboljšanje odnosov na delovnem mestu





Zdrúženje delodajalcev obrti  
in podjetnikov Slovenije GIZ



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI  
INŠPEKTORAT REPUBLIKE SLOVENIJE ZA DELO  
Projektna enota za izvajanje projektov



DialogPlus

# HVALA ZA POZORNOST

Zdrúženje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije  
Celovška 71, 1000 Ljubljana  
[www.zdops.si](http://www.zdops.si)

Inšpektorat Republike Slovenije za delo  
Štukljeva cesta 44, 1000 Ljubljana  
[projekt.irsd@gov.si](mailto:projekt.irsd@gov.si)



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI  
SOCIALNI SKLAD  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



Odpravimo konflikte  
na delovnem mestu



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI STRUKTURNI IN  
INVESTICIJSKI SKLADI  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST