

# Pogodba o zaposlitvi za določen čas



**Nina Ličar, ZDOPS**

[www.eu-skladi.si](http://www.eu-skladi.si)



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI STRUKTURNI IN  
INVESTICIJSKI SKLADI  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

## Projekt DialogPlus - Usposobljeni socialni partnerji v obrti in podjetništvu za učinkovit socialni dialog



*Projekt DialogPlus je sofinanciran s strani Evropskega socialnega sklada in Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v okviru Operativnega programa za izvajanje kohezijske politike 2014-2020, 11.2 prednostne naložbe »Krepitev zmogljivosti za vse zainteresirane strani, ki izvajajo politike na področju izobraževanja, vseživljenjskega učenja, usposabljanja in zaposlovanja ter socialnih zadev, vključno s sektorskimi in teritorialnimi dogovori za spodbujanje reform na državni, regionalni in lokalni ravni«, 11.2.2 specifičnega cilja »Krepitev usposobljenosti socialnih partnerjev v procesih socialnega dialoga, zlasti na področju politik trga dela in vseživljenjskega učenja«.*

## VSEBINA PREDSTAVITVE



1. Pogodba o zaposlitvi – splošno
2. Oblika pogodbe o zaposlitvi
3. Obvezne sestavine pogodbe o zaposlitvi
4. Razlogi za sklepanje pogodbe o zaposlitvi za določen čas
5. Časovne omejitve pri sklepanju pogodbe o zaposlitvi za določen čas
6. Letni dopust pri pogodbi za določen čas
7. Regres pri pogodbi za določen čas
8. Prenehanje pogodbe o zaposlitvi za določen čas
9. Odpravnina pri pogodbi za določen čas

## POGODBA O ZAPOSLOTVI - SPLOŠNO



- z njo se sklene delovno razmerje
- pravice in obveznosti nastopijo z dnem nastopa dela
- delavca je potrebno prijaviti v zavarovanje pred nastopom dela (izročiti fotokopijo prijave delavcu v 15 dneh)
- če ni datuma nastopa v pogodbi, se šteje za dan nastopa dela datum sklenitve pogodbe o zaposlitvi
- v dvomu se šteje, da je sklenjena pogodba za nedoločen čas (tudi, če pred nastopom ni pogodbe)
- smiselno se uporabljajo tudi določbe civilnega prava

(ZDR-1, 11;12;13)

## OBLIKA POGODBE O ZAPOSLOTVI



- mora biti v pisni obliki
- predlog pogodbe se preda delavcu 3 dni pred zaposlitvijo
- pogodba se izroči delavcu ob sklenitvi
- če pogodbe ni ali je nepopolna, to ne vpliva na obstoj delovnega razmerja (domneva obstoja delovnega razmerja, če obstajajo elementi delovnega razmerja)

**(ZDR-1, 17;18)**

# POGODBA O ZAPOSLOTVI (obvezna vsebina)



- podatki o pogodbenih strankah z navedbo prebivališča oz. sedeža
- datum nastopa dela
- naziv delovnega mesta oziroma vrsto dela, s kratkim opisom dela
- kraj opravljanja dela
- čas, za katerega je sklenjena pogodba
- pogodba o zaposlitvi za določen čas: razlog sklenitve in določilo o izrabi dopusta
- ali gre za pogodbo o zaposlitvi s polnim ali krajšim delovnim časom
- določilo o dnevnem in tedenskem delovnem času in njegovi razporeditvi (možnost sklicevanja na zakon/KP/akte)
- določilo o znesku osnovne plače delavca v EUR in o morebitnih drugih plačilih
- določila o drugih sestavinah plače, plačilnem obdobju, plačilnem dnevu, načinu izplačevanja plače (možnost sklicevanja)
- določilo o letnem dopustu oz. načinu njegovega določanja (možnost sklicevanja)
- dolžina odpovednega roka (možnost sklicevanja)
- navedba kolektivnih pogodb, ki zavezujejo delodajalca oz. splošnih aktov, ki določajo pogoje dela

**(ZDR-1, 31)**

# POGODBA O ZAPOSLOTVI ZA DOLOČEN ČAS

## RAZLOGI



- delo, ki po svoji naravi traja določen čas
- nadomeščanje začasno odsotnega delavca
- začasno povečan obseg dela
- zaposlitev tujca ali osebe brez državljanstva, ki ima enotno dovoljenje ali dovoljenje za sezonsko delo
- zaposlitev poslovodne oseba ali prokurista
- zaposlitev vodilnega delavca s pooblastili – že zaposlen za NDC (74. člen ZDR-1)
- opravljanje sezonskega dela
- zaposlitev delavca za določen čas zaradi priprave na delo, usposabljanja/izobraževanja
- zaposlitev delavca za določen čas zaradi dela v prilagoditvenem obdobju v postopku priznavanja kvalifikacij
- javna dela oz. vključitev v ukrepe aktivne politike zaposlovanja
- delo na projektih
- delo zaradi uvajanja novih tehnologij oz. programov in drugih izboljšav delovnega procesa ali zaradi usposabljanja delavcev
- predaja dela –max. 1 mesec
- delo, vezano na funkcije in mandate idr. primeri, ki jih določa zakon oz. KP

**Če tako določeno v kolektivni pogodbi dejavnosti, manjši delodajalec sklepa pogodbe o zaposlitvi za določen čas ne glede na omejitve.**

**(ZDR-1, 54)**

# POGODBA O ZAPOSLOTVI ZA DOLOČEN ČAS

## OMEJITVE



- pogodba o zaposlitvi se sklene za čas, ki je potreben, da se delo opravi
- prepovedano veriženje pogodb za isto delo, katerih neprekinjen čas trajanja bi bil daljši kot 2 leti, razen izjem (nadomeščanje, tujci, poslovodne osebe/prokuristi, vodilni delavci, funkcionarji, predaja dela, projektno delo)
- prekinitev do 3 mesece ni prekinitev
- predaja dela – 1 mesec
- projektno delo – za ves čas trajanja projekta, če je v KP določeno kaj je projektno delo
- **pogodba v nasprotju z zakonom ali nadaljevanje dela – pogodba za nedoločen čas**
- pravice in obveznosti so enake kot pri pogodbi za NDČ
- sezonska dela/neenakomerna razporeditev delovnega časa (min. 3 mesece brez presledka v letu): več kot poln delovni čas se na zahtevo delavca preračuna v normalen delovni čas (štetje v delovno dobo do 12 mes v letu)

(ZDR-1, 55; 56; 57; 58)



# LETNI DOPUST PRI POGODBI ZA DOLOČEN ČAS



- v primeru, da je delavec zaposlen za celotno koledarsko leto (npr. pogodba za določen čas od januarja do vključno decembra), mu pripada celotni letni dopust
- v primeru, da ima delavec obdobje zaposlitve krajše od enega leta oz. sklene ali mu preneha pogodba o zaposlitvi med koledarskim letom, mu pripada le **sorazmerni del letnega dopusta**
- izračun sorazmernega dela LD:  $1/12$  za vsak mesec zaposlitve
  1. izračuna se celoletni dopust, kot da bi bil delavec zaposlen celotno koledarsko leto
  2. nato se dobljeno št. dni dopusta deli z 12, da se ugotovi, kolikšno št. dni dopusta pripada delavcu na posamezen mesec
  3. dobljeno pripadajoče št. dni dopusta na mesec se nato pomnoži s št. mesecev zaposlitve delavca v posameznem koledarskem letu
- pri izračunavanju sorazmernega dela letnega dopusta, se najmanj polovica dneva zaokroži na cel dan letnega dopusta

(ZDR-1, 161)

# LETNI DOPUST PRI POGODBI ZA DOLOČEN ČAS



Primer:

Delavec je zaposlen od 1.1. do 31.7., torej 7 mesecev v koledarskem letu, njegov celoletni dopust bi znašal 25 dni

Izračun:

$$25/12 \times 7 = 14,58$$

Ugotovitev:

Delavcu pripada 15 dni sorazmernega letnega dopusta, ker se najmanj polovica dopusta zaokroži na cel dan.

# LETNI DOPUST PRI POGODBI ZA DOLOČEN ČAS



- v primeru, da delavec ni zaposlen celoten koledarski mesec (npr. je sklenjena pogodba npr. 10. v mesecu ali mu preneha delovno razmerje npr. 25 v mesecu), se izračuna sorazmerni del letnega dopusta za ta mesec posebej

Primer: Delavec je zaposlen od 10.1. do 25.7. v koledarskem letu, njegov letoletni dopust bi znašal 25 dni

Izračun:

Za posamezni mesec:  $25/12 = 2,08$

Za polne mesece, torej februar-junij (5 mesecev):  $25/12 \times 5 = 10,42$

Za januar:  $2,08$  (pripadajoče št. dni dopusta na mesec)/ $31$  (št. dni v mesecu)  $\times 22$  (št. dni prisotnosti v mesecu) =  $1,48$

Za junij:  $2,08/31 \times 25 = 1,68$

Skupni dopust:  $10,42 + 1,48 + 1,68 = 13,58 = 14$  dni sorazmernega LD

# LETNI DOPUST PRI POGODBI ZA DOLOČEN ČAS



- če delavec med koledarskim letom sklene pogodbo o zaposlitvi z drugim delodajalcem, mu je vsak delodajalec **dolžan zagotoviti izrabo sorazmernega dela letnega dopusta**, glede na trajanje zaposlitve pri posameznem delodajalcu
- morebitna neizpolnitev obveznosti prejšnjega delodajalca ne pride v breme novega delodajalca
- IZJEMA: delodajalec in delavec se lahko dogovorita drugače
  1. Sklenitev dogovora med obema delodajalcema in delavcem, da bo delavec izrabil dopust pri prejšnjem oz. pri novem delodajalcu na dogovorjen način, ki ni enak sorazmernemu delu letnega dopusta (problem: davčni vidik)
  2. V primeru neizrabe letnega dopusta pri prejšnjem delodajalcu je mogoče ob prenehanju delovnega razmerja skleniti sporazum o denarnem nadomestilu za neizrabljeni letni dopust

## REGRES PRI POGODBI ZA DOLOČEN ČAS



- če ima delavec pravico do izrabe le sorazmernega dela letnega dopusta, ima **pravico le do sorazmernega dela regresa**
- npr. če je delavec pri delodajalcu zaposlen 6 mesecev v koledarskem letu, mu pripada polovica regresa za letni dopust
- če delavec ni zaposlen celotni koledarski mesec, se za tisti mesec, izračuna sorazmerni del regresa po dnevih (najprej se izračuna pripadajoči sorazmerni del regresa za letni dopust na posamezni mesec, deli s št. dni v mesecu in pomnoži s št. dni prisotnosti delavca)

# PRENEHANJE POGODBE O ZAPOSLOTVI ZA DOLOČEN ČAS



**Preneha veljati brez odpovednega roka:**

- s potekom časa, za katerega je bila sklenjena
- ko je dogovorjeno delo opravljeno
- s prenehanjem razloga za katerega je bila sklenjena

Tudi med trajanjem – zakonski razlogi.

(ZDR, 79)



## ODPRAVNINA

- pravica do odpravnine ob prenehanju pogodbe o zaposlitvi za določen čas (79. člen ZDR-1)
- ni pravice do odpravnine če gre:
  - nadomeščanje začasno odsotnega delavca
  - sezonsko delo krajše od 3 mesecev
  - javna dela
  - ukrepi aktivne politike zaposlovanja
- višina  $1/5$  osnove, če traja zaposlitev do enega leta
- nad 1 letom dodatno  $1/12$  od  $1/5$  za vsak mesec dela
- osnova: povprečna mesečna plača delavca za polni delovni čas iz zadnjih 3 mesecev oz. iz obdobja dela pred prenehanjem
- ni pravice do odpravnine, če sklene novo PZ oz. nadaljuje z delom za nedoločen čas ali če ne sklene ponujene PZ za nedoločen čas za ustrezno delo



## ODPRAVNINA

Primer:

Osnova je 1.000 EUR bruto I, delavec je bil zaposlen za določen čas 1 leto in 7 mesecev

Izračun:

Za prvo leto  $1/5$  osnove:  $1.000 / 5 = 200$  EUR bruto

Za drugo leto:  $1/12$  od 200 = 16,67 x 7 mesecev = 116,67

Skupaj odpravnina: 316,67 bruto





Združenje delodajalcev obrti  
in podjetnikov Slovenije GIZ



DialogPlus



# HVALA ZA POZORNOST

Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije  
Celovška 71, 1000 Ljubljana  
[www.zdops.si](http://www.zdops.si)