

Povračilo nadomestila plače delavcem zaradi odrejene karantene po ZIUPDV



www.eu-skladi.si



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI STRUKTURNI IN
INVESTICIJSKI SKLADI
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Projekt DialogPlus - Usposobljeni socialni partnerji v obrti in podjetništvu za učinkovit socialni dialog



Projekt DialogPlus je sofinanciran s strani Evropskega socialnega sklada in Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v okviru Operativnega programa za izvajanje kohezijske politike 2014-2020, 11.2 prednostne naložbe »Krepitev zmogljivosti za vse zainteresirane strani, ki izvajajo politike na področju izobraževanja, vseživljenjskega učenja, usposabljanja in zaposlovanja ter socialnih zadev, vključno s sektorskimi in teritorialnimi dogovori za spodbujanje reform na državni, regionalni in lokalni ravni«, 11.2.2 specifičnega cilja »Krepitev usposobljenosti socialnih partnerjev v procesih socialnega dialoga, zlasti na področju politik trga dela in vseživljenjskega učenja«.

VSEBINA PREDSTAVITVE



1. Vsebina ukrepa
2. Upravičeni delodajalec
3. Časovna omejitev
4. Višina nadomestila za karanteno
5. Višina povračila in izplačevanje
6. Delavci s pravicami iz socialnih zavarovanj
7. Obveznosti delavcev
8. Obveznosti delodajalca
9. Vračanje prejetih sredstev
10. Postopek in način uveljavljanja subvencije
11. Izvajanje nadzora nad dodelitvijo subvencije
12. Kazenske določbe

VSEBINA UKREPA



- pravna podlaga: Zakon o interventnih ukrepih za pripravo na drugi val COVID-19 (ZIUPDV, Uradni list RS št. 98/2020 z dne 10.7.2020)
- ureja se **povračilo izplačanih nadomestil plač delavcem, ki zaradi odrejene karantene ne morejo opravljati dela, če zanje delodajalec ne more organizirati dela na domu**

UPRAVIČENI DELODAJALEC



Pravico do ukrepa lahko uveljavlja delodajalec, če IZJAVI, da ne more organizirati dela na domu za delavce, ki jim je bila odrejena karantena.

ČASOVNA OMEJITEV

Nadomestilo prejema delavec za **obdobje, za katero je bila odrejena karantena** (v skladu z odločbo o karanteni), vendar najdlje do 30.9.2020.

VIŠINA NADOMESTILA ZA KARANTENO



Višina nadomestila je **odvisna od razloga za karanteno**, ki mora biti razviden iz odločbe o karanteni, in sicer:

- če se delavec odpravi v državo, ki je na **zelenem ali rumenem seznamu** in mu je ob prehodu meje v RS odrejena karantena, delodajalec pa ne more organizirati dela na domu: pravica do nadomestila za primer nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga (80 % osnove za nadomestilo, določene v skladu s 7. odstavkom 137. člena Zakona o delovnih razmerjih)
- če je bila delavcu odrejena karantena zaradi **stika z okuženo osebo**, delodajalec pa mu ne more organizirati dela na domu, pri čemer do stika ni prišlo med opravljanjem dela za delodajalca: pravica do nadomestila za primer nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga (80 % osnove za nadomestilo, določene v skladu s 7. odstavkom 137. člena Zakona o delovnih razmerjih)

VIŠINA NADOMESTILA ZA KARANTENO



- če je bila delavcu odrejena karantena zaradi stika z okuženo osebo v okviru opravljanja dela za delodajalca, delodajalec pa mu ne more organizirati dela na domu: pravica do nadomestila plače kot če bi delal (100 % osnove za nadomestilo)
- javni uslužbenec, ki mu je bila odrejena karantena zaradi izvajanja nalog delodajalca v tujini ali mu je bila odrejena karantena zaradi napotitve ali premestitve javnega uslužbenca v tujino, delodajalec pa mu ne more organizirati dela na domu: pravica do nadomestila plače kot če bi delal (100 % osnove za nadomestilo)

VIŠINA NADOMESTILA ZA KARANTENO



Delavec, ki mu je bila odrejena karantena zaradi odhoda v državo, ki je na **rdečem seznamu**, ni upravičen do nadomestila plače v času odrejene karantene, **razen** v primeru odhoda zaradi naslednjih osebnih okoliščin:

- smrti zakonca ali zunajzakonskega partnerja ali smrti otroka, posvojenca ali otroka zakonca ali zunajzakonskega partnerja
- smrti staršev (oče, mati, zakonec ali zunajzakonski partner starša, posvojitelj)
- rojstvo otroka

V naštetih upravičenih primerih, pripada pravica do nadomestila plače za primer višje sile (50 % plačila, do katerega bi bil sicer upravičen, vendar ne manj kot 70 % minimalne plače). Delavec mora delodajalcu najpozneje 1 dan pred odhodom predložiti pisno izjavo, iz katere izhaja, da odhaja v državo na rdečem seznamu zaradi predhodno naštetih osebnih okoliščin.

VIŠINA POVRAČILA IN IZPLAČEVANJE



- izplačana nadomestila se povrnejo **v celoti** (bruto I)
- zavod ne povrne obračunanih nadomestil plače, če jih delodajalec ni izplačal delavcem, ki so bili do njih upravičeni
- izplačila so **mesečna, na zadnji dan meseca**, ki sledi mesecu izplačila nadomestila plače
- delodajalcu pripada nadomestilo za dejansko mesečno oz. tedensko obveznost, za praznične in druge dela proste dni, določene z zakonom

DELAVCI S PRAVICAMI IZ SOCIALNIH ZAVAROVANJ



- če je delavec, ob odrejeni karanteni ali med njenim trajanjem, **upravičen do odsotnosti z dela** (na podlagi posebnih predpisov ali druge upravičene odsotnosti), **se nadomestilo plače v tem času ne izplačuje**
- če je delavec, ob odrejeni karanteni ali med njenim trajanjem, upravičen do dela s krajšim delovnim časom in prejema **delno nadomestilo** (na podlagi prepisov o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, zdravstvenem zavarovanju ali starševskem varstvu), se nadomestilo plače v tem času **izplačuje v sorazmernem delu**, delavec pa zadrži pravico do prejemkov oz. plačila prispevkov iz socialnih zavarovanj po teh predpisih, kot da bi delal

OBVEZNOSTI DELAVCEV



- če odhaja v državo na rdečem seznamu zaradi zgoraj naštetih osebnih okoliščin, mora 1 dan pred odhodom delodajalcu predložiti pisno izjavo
- v 3 delovnih dneh od odreditve karantene mora obvestiti delodajalca, da mu je bila odrejena karantena in o razlogih, iz katerih mu je bila odrejena karantena
- v 3 delovnih dneh od prejema odločbe o odreditvi karantene, mora le to posredovati delodajalcu

OBVEZNOSTI DELODAJALCA



- v obdobju prejemanja povračil izplačanih nadomestil plače, mora delavcem **izplačevati neto nadomestila** plače in **poravnovati prispevke** za obvezna socialna zavarovanja

VRAČANJE PREJETIH SREDSTEV

- delodajalec mora v celoti vrniti prejeta sredstva, če krši zgoraj navedeno obveznost

POSTOPEK IN NAČIN UVELJAVLJANJA SUBVENCije



- potrebna je oddaja vloge v **elektronski obliki pri Zavodu RS** za zaposlovanje (preko Portala za delodajalce)
- en delodajalec lahko odda eno ali več vlog za delavce z odrejeno karanteno
- vloga mora biti pravočasna: oddana v roku **30 dni po pričetku odsotnosti** delavca zaradi odrejene karantene
- zavod odloči o vlogi po določbah zakona, ki ureja splošni upravni postopek (v 1 mesecu od oddaje popolne vloge)
- na podlagi odločbe o priznanju pravice, se sklene **pogodba** o povračilu izplačanih nadomestil plače

POSTOPEK IN NAČIN UVELJAVLJANJA SUBVENCije



Vlogi se priloži:

- **kopijo odločbe o odreditvi karantene ministra, pristojnega za zdravje ali od njega pooblaščne osebe**
- **izjavo, iz katere izhaja, da za delavca ni mogoče organizirati dela na domu**
- v primeru odreditve karantene zaradi odhoda v državo, ki je na rdečem seznamu, iz upravičenih osebnih okoliščin: **izjavo delavca o obstoju osebnih okoliščin**

IZVAJANJE NADZORA NAD DODELITVIJO SUBVENCije



- nadzor nad dodelitvijo in izplačevanje subvencije opravlja **Zavod RS za zaposlovanje**
- zavod ima pravico brezplačno pridobivati podatke o delavcih, za katere delodajalec prejme subvencijo, iz obstoječih zbirk osebnih podatkov FURS, ZPIZ, ZZZS, Centralnega registra prebivalstva in od delodajalca
- inšpekcijski nadzor opravlja **Inšpektorat RS za delo**

KAZENSKÉ DOLOČBE



- z globo **od 3.000 do 20.000 EUR** se kaznuje delodajalec:
 1. ki izplača nadomestila plače v nasprotju z zakonom
 2. ne omogoči administrativnega in finančnega nadzora
- z globo **od 1.500 do 8.000 EUR** se kaznuje **manjši delodajalec** (zaposluje 10 ali manj delavcev)
- z globo **od 450 do 2.000 EUR** se kaznuje **odgovorna oseba** delodajalca
- z globo **od 450 do 1.200 EUR** se kaznuje **delodajalec posameznik**

HVALA ZA POZORNOST

Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije
Celovška 71, 1000 Ljubljana

www.zdops.si
info@zdops.si