Interaktivna orodja za brezplačno izdelavo dokumentov za varnost in zdravje pri delu

DialogPlus

www.eu-skladi.si

EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI STRUKTURNI IN INVESTICIJSKI SKLADI
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Projekt DialogPlus - Usposobljeni socialni partnerji v obrti in podjetništvu za učinkovit socialni dialog

Projekt DialogPlus je sofinanciran s strani Evropskega socialnega sklada in Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnost v okviru Operativnega programa za izvajanje kohezijske politike 2014-2020, 11.2 prednostne naložbe »Krepitev zmogljivosti za vse zainteresirane strani, ki izvajajo politike na področju izobraževanja, vseživljenjskega učenja, usposabljanja in zaposlovanja ter socialnih zadev, vključno s sektorskimi in teritorialnimi dogovori za spodbujanje reform na državni, regionalni in lokalni ravni«, 11.2.2 specifičnega cilja »Krepitev usposobljenosti socialnih parterjev v procesih socialnega dialoga, zlasti na področju politik trga dela in vseživljenjskega učenja«.

Kaj je orodje OiRA?

OiRA - Online interactive Risk Assessment

spletna aplikacija, ki pomaga mikro in malim podjetjem pri postopnem izvajanju temeljitega postopka ocenjevanja tveganja:

- od identifikacije nevarnosti in ocenjevanja tveganj na delovnem mestu
- prek odločanja o preventivnih ukrepih in njihovega izvajanja
- do stalnega spremljanja in poročanja.

OiRA spletno orodje je za uporabnika:

- **brezplačno**
- **enostavno dostopno in uporabno**
- **izdelano za posamezne dejavnosti**
- **odličen pripomoček, ki vzpodbuja sodelovanje delavcev in delodajalcev**

Orodje OiRA je kombinacija ocenjevanja tveganja na delovnih mestih ter opredelitve preventivnih ukrepov.

Orodje OiRA
spodbuja sodelovanje in preventivo

VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU

DELODAJALEC ⟷ **DELAVEC**

Delodajalci z aktivnim sodelovanjem delavcev preko orodja OiRA **dobijo pomoč** pri opredeljevanju in odpravljanju resničnih težav ter odkrivanju pravih rešitev.

Delavce orodje OiRA motivira k aktivnemu sodelovanju pri postopku ocenjevanja tveganja, saj lahko **sami raziskujejo** spletno orodje, lahko samostojno **izvajajo ocenjevanje** ter se pri tem **seznanjajo s tveganji pri delu**, ki ga opravljajo.

SODELOVANJE

Pasivno+ OiRA = Aktivno

Uporabne spletne strani

- Orodje OiRA v Sloveniji
  http://www.osha.mddsz.gov.si/oira-ocenjevanje-tveganja

- Vodnik po spletnem interaktivnem orodju OiRA
  http://www.osha.mddsz.gov.si/resources/files/Vodnik_po_spletnem_orodju_OiRA_EU_OSHA_MDDSZ_NOVO.pdf

- EU portal orodja OiRA
  http://www.oiraproject.eu/

- SLO portal za varnost in zdravje pri delu
  http://www.osha.mddsz.gov.si/

- Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije GIZ
  http:// www.zdops.si

Promocija zdravja na delovnem mestu

- Promocija zdravja na delovnem mestu so sistematične ciljane aktivnosti in ukrepi, ki jih delodajalec izvaja zaradi ohranjanja in krepitve telesnega in duševnega zdravja delavcev.

RAZLOGI ZA:

- zakonska obveza;
- varno in zdravo delovno okolje;
- bolj zadovoljni zaposleni;
- zmanjšanje stroškov povezanih z boleznimi in bolniško odsotnostjo.

Zakon o varnosti in zdravju pri delu

6. člen (promocija zdravja na delovnem mestu)

Delodajalec mora načrtovati in izvajati promocijo zdravja na delovnem mestu.

32. člen (načrtovanje promocije zdravja na delovnem mestu)

(1) Delodajalec mora promocijo zdravja na delovnem mestu načrtovati ter zanjo zagotoviti potrebna sredstva, pa tudi način spremljanja njenega izvajanja.

(2) Minister, pristojen za zdravje, izda smernice za določitev in pripravo promocije zdravja na delovnem mestu iz prejšnjega odstavka tega člena najkasneje do uveljavitve tega zakona.

(3) Smernice iz prejšnjega odstavka tega člena se po obravnavi na Ekonomsko-socialnem svetu objavijo na spletnih straneh ministrstva, pristojnega za zdravje, in ministrstva, pristojnega za delo

76. člen (prekrški delodajalca)

Z globo od 2.000 do 40.000 evrov se kaznuje za prekršek delodajalec, ki:

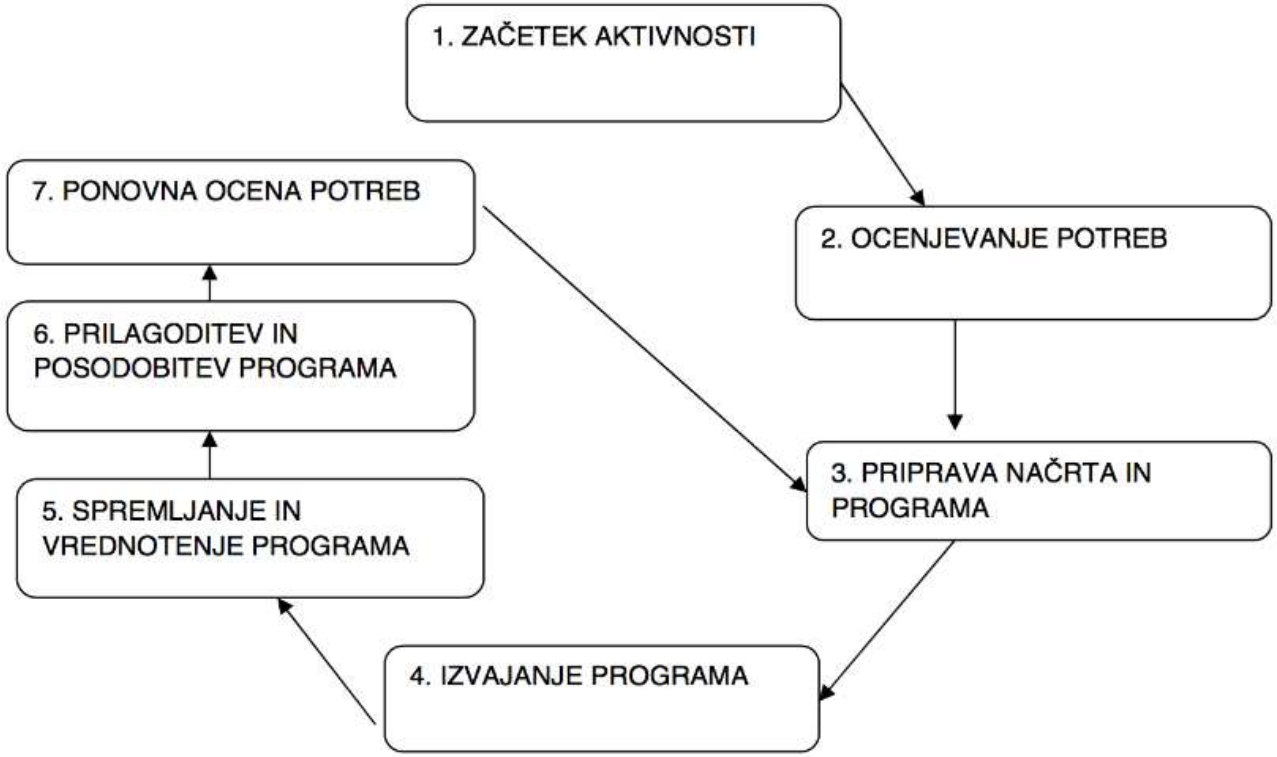
27. v izjavi o varnosti z oceno tveganja ne načrtuje in ne določi promocije zdravja na delovnem mestu, zanjo ne zagotovi potrebnih sredstev, pa tudi načina spremljanja njenega izvajanja (prvi odstavek 32. člena)

Promocija zdravja na delovnem mestu

KORISTI:

- varno in zdravo delovno okolje;
- povečano zadovoljstvo zaposlenih, zaradi bolj zdravega in manj stresnega načina življenja;
- zmanjšanje stroškov, povezanih z boleznimi in bolniško odsotnostjo;
- povečana produktivnost in izboljšana kakovost izdelkov in storitev;
- povečano zadovoljstvo strank.

Proces promocije zdravja na delovnem mestu



Izvajanja procesa promocije zdravja na delovnem mestu po posameznih korakih

Kako se lotiti načrta promocije zdravja na delovnem mestu

- samostojno – (priloga smernic);
- s pomočjo zunanjega strokovnjaka;
- s spletnim orodjem.

Smernice

- Delodajalec mora načrtovati in izvajati promocijo zdravja na delovnem mestu.

- Delodajalec mora promocijo zdravja na delovnem mestu načrtovati ter zanjo zagotoviti potrebna sredstva, pa tudi način spremljanja njenega izvajanja.

- Promocija zdravja na delovnem mestu so sistematične ciljane aktivnosti in ukrepi, ki jih delodajalec izvaja zaradi ohranjanja in krepitve telesnega in duševnega zdravja delavcev.

Vir: SMERNICE ZA PROMOCIJO ZDRAVJA NA DELOVNEM MESTU; MZ

Smernice

- Promocijo zdravja na delovnem mestu mora delodajalec načrtovati v izjavi o varnosti z oceno tveganja, kar določa 27. točka 76. člena zakona (ZVZD-1). Načrt promocije zdravja na delovnem mestu je lahko priloga/aneks k obstoječi oziroma veljavni oceni tveganja, podpisana s strani direktorja ali z njegove strani pooblaščena oseba. O načrtu oziroma programu promocije zdravja na delovnem mestu mora delodajalec seznaniti delavce.

Vir: SMERNICE ZA PROMOCIJO ZDRAVJA NA DELOVNEM MESTU; MZ

Spletno orodje za Načrt promocije zdravja na delovnem mestu

Razlogi:

- brezplačno;
- dostopno na spletu;
- preprosto;
- izdelano v skladu s Smernicami za promocijo zdravja na delovnem mestu;
- omogoča izpis, spremljanje in dopolnjevanje.

Spletno orodje za Načrt promocije zdravja na delovnem mestu

4 koraki:

- ocenite potrebe;
- dodajte aktivnosti;
- izvajajte aktivnosti programa;
- spremljajte napredek.

Spletno orodje za Načrt promocije zdravja na delovnem mestu

DOSTOP:

- www.zdops.si
- www.prozdrav 2.si

Kako ravnati ob nezgodi pri delu

Nezgoda pri delu je nepredviden oziroma nepričakovan dogodek na delovnem mestu ali v delovnem okolju, ki se zgodi v času opravljanja dela ali izvira iz dela, in ki povzroči poškodbo delavca.

1. **Reševati človeška življenja in zdravje poškodovanega (nuditi ustrezno pomoč).**
2. **Zavarovati kraj nezgode.**
3. **Poklicati ustrezno pomoč (reševalci, gasilci).**
4. **Zavarovati ostale udeležence.**
5. **Preprečiti nadaljnjo škodo.**
6. **Poklicati odgovorne za varnost pri delu.**

Zavarovanje dokazov in ukrepanje

1. **Poslikati kraj.**
2. **Zbrati imena (podatke) udeležencev.**
3. **Po potrebi izvesti test alkoholiziranosti ali prepovedanih drog.**
4. **Pobrati pisne izjave prič in analiza nezgode.**
5. **Prijaviti nezgodo na IRSD – obrazce določa Pravilnik o prijavah na področju varnosti in zdravja pri delu (slide 28) :**
    - **smrtni izid (takoj)**
    - **bolniška nad 3 dni (brez odlašanja).**
6. **Napisati povzetek dogodkov z urami in imeni (poročilo nezgode).**
7. **Pripraviti dokumentacijo o poškodbah: obrazec ER-8,** ki ga izpolni delodajalec, poškodovani delavec pa ga izroči svojemu izbranemu osebnemu zdravniku. Slednji obrazec posreduje Zavodu za zdravstveno zavarovanje Slovenije, preko katerega podatke prejema Nacionalni inštitut za javno zdravje (NIJZ), ki je zadolžen za vodenje zdravstvene statistike.

Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije GIZ

DialogPlus

HVALA ZA POZORNOST

Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije
Celovška 71, 1000 Ljubljana
www.zdops.si

EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI STRUKTURNI IN INVESTICIJSKI SKLADI
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST