Prepoznavanje in preprečevanje mobinga

ga. Anka Zajc

DialogPlus

www.eu-skladi.si

EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI STRUKTURNI IN INVESTICIJSKI SKLADI
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Projekt DialogPlus - Usposobljeni socialni partnerji v obrti in podjetništvu za učinkovit socialni dialog

Projekt DialogPlus je sofinanciran s strani Evropskega socialnega sklada in Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti *v okviru Operativnega programa za izvajanje kohezijske politike 2014-2020, 11.2 prednostne naložbe »Krepitev zmogljivosti za vse zainteresirane strani, ki izvajajo politike na področju izobraževanja, vseživljenjskega učenja, usposabljanja in zaposlovanja ter socialnih zadev, vključno s sektorskimi in teritorialnimi dogovori za spodbujanje reform na državni, regionalni in lokalni ravni«, 11.2.2 specifičnega cilja »Krepitev usposobljenosti socialnih parterjev v procesih socialnega dialoga, zlasti na področju politik trga dela in vseživljenjskega učenja«.*

KAJ JE MOBING

Nadlegovanje in trpinčenje

Nadlegovanje je dlje časa trajajoče oz. ponavljajoče se neprimerno ravnanje s podrejenimi, sodelavci ali nadrejenimi.

Nadlegovanje lahko izvaja posameznik ali skupina nad posameznikom ali skupino v svojem delovnem okolju.

Nadlegovanje povzroča škodo posamezniku in celotnemu podjetju.

POJAVNE OBLIKE NADLEGOVANJA

Neobveščanje, napačno obveščanje, omejevanje možnosti za pogovor

Širjenje govoric, laži; smešenje posameznika

Grožnje in pritiski; kričanje, zmerjanje

Neustrezna ali neupravičena graja

Oviranje pri delu – nezagotavljanje materiala, odvzemanje dela …

Dodeljevanje neustreznih delovnih nalog

Spolno nadlegovanje

KDO JE ODGOVOREN ZA NADLEGOVANJE

Delodajalec, ki mora aktivno zagotavljati tako delovno okolje, v katerem se nadlegovanje med zaposlenimi ne more razviti.

Tisti, ki nadleguje.

Tisti, ki za nadlegovanje ve, pa ne stori ničesar, da bi to preprečil.

PREVENTIVNI UKREPI DELODAJALCA

Priprava splošnih aktov – pravilnik, kodeks …

Spremljanje klime med zaposlenimi

Informiranje zaposlenih o pravicah in dolžnostih

Organizacija ustreznega izobraževanja za vse zaposlene

Izvajanje dogovorjenih ukrepov

Odprta komunikacija, hitro reševanje težav, ustrezno opozarjanje na nepravilnosti …

PREVENTIVNI UKREPI S STRANI ZAPOSLENIH

Spoštovanje dogovorjenih pravil, kodeksa

Udeležba na izobraževanjih, delavnicah

Uporaba pridobljenega znanja v praksi

Opozarjanje na nepravilnosti pri delu, v komunikaciji in na področju odnosov

Samoiniciativnost, prevzemanje odgovornosti

Dobri odnosi med igralci ne zagotavljajo uspeha ekipe, slabi odnosi pa zagotavljajo njen neuspeh.

EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI STRUKTURNI IN INVESTICIJSKI SKLADI
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije GIZ

DialogPlus

HVALA ZA POZORNOST

Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije
Celovška 71, 1000 Ljubljana
www.zdops.si

EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI STRUKTURNI IN INVESTICIJSKI SKLADI
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST